

# **PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA SMP TA'MIRUL ISLAM SURAKARTA**

## **T E S I S**

Diajukan kepada:  
Program Studi Magister Manajemen Pendidikan  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Magister Manajemen Pendidikan



Oleh

**Reta Novirismahani**  
**NIM : Q100120048**

**PROGRAM PASCASARJANA**  
**MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**2014**

## **NOTA PEMBIMBING**

Prof. Dr. Utama, M.Pd  
Dosen Program Pasca Sarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Perihal : Tesis Saudari Reta Novirismahani

Kepada Yth.  
Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Setelah membaca, meneliti, menelaah, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan  
seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama : Reta Novirismahani

NIM : Q100120048

Konsentrasi : Magister Manajemen Pendidikan

Judul : Pengelolaan Sumber Daya Manusia SMP Ta'mirul Islam Surakarta

Dengan ini, kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam  
siding ujian tesis pada Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas  
Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Surakarta, 20 Maret 2014

Pembimbing utama,



Prof. Dr. Utama, M.Pd

## NOTA PEMBIMBING

Dr. Samino, M.M

Dosen Program Pasca Sarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Perihal : Tesis Saudari Reta Novirismahani

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Setelah membaca, meneliti, menelaah, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama : Reta Novirismahani

NIM : Q100120048

Konsentrasi : Magister Manajemen Pendidikan

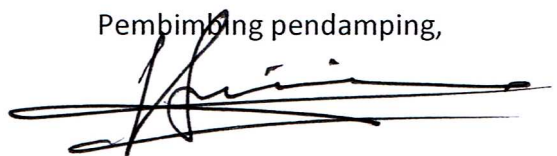
Judul : Pengelolaan Sumber Daya Manusia SMP Ta'mirul Islam Surakarta

Dengan ini, kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam siding ujian tesis pada Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Surakarta, 20 Maret 2014

Pembimbing pendamping,



Dr. Samino, M.M

**TESIS BERJUDUL**  
**PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**SMP TA'MIRUL ISLAM SURAKARTA**

yang dipersiapkan dan disusun oleh  
**RETA NOVIRISMAHANI**  
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
pada tanggal 16 April 2014  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

Pembimbing Utama

  
**Prof. Dr. Sutama, M.Pd.**

Anggota Dewan Penguji Lain

  
**Dr. Sabar Narimo, M.M., Ph.D.**

Pembimbing Pendamping I

  
**Dr. Samino, M.M.**

Pembimbing Pendamping II

Surakarta, 2 Mei 2014

  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Sekolah Pascasarjana  
Direktur,  
  
**Prof. Dr. Khudzaifah Dimyati**

## PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Reta Novirismahani  
NIM : Q100120048  
Prodi : Magister Manajemen Pendidikan  
Konsentrasi : Kepemimpinan

Dengan ini menyatakan bahwa tesis berjudul “Pengelolaan Sumber Daya Manusia SMP Ta’mirul Islam Surakarta” ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri. Tesis ini merupakan hasil penelitian dengan referensi yang dicantumkan dalam daftar pustaka. Tesis ini digunakan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Pendidikan di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Surakarta, 4 April 2014



Penulis,

Reta Novirismahani

## **MOTTO**

**Fokus dan melakukan apa yang diridhoiNya**

**Sebaik- baik manusia adalah yang bermanfaat bagi orang lain**

**Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan**

**Salah satu amal jariyah adalah ilmu yang bermanfaat**

**Allah meninggikan derajat orang yang berilmu beberapa derajat**

## **PERSEMBAHAN**

**Karya ini ku persembahkan untuk :**

**Bapak dan Ibu tercinta**

**Almamater**

**Keluarga, saudara, dan teman-teman yang mendukung  
dan mendoakanku**

**Orang-orang yang tak lelah menuntut ilmu dan  
mengamalkannya**

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karuniaNya sehingga terselesaikannya tesis berjudul “Pengelolaan Sumber Daya Manusia SMP Ta’mirul Islam Surakarta”. Selama pembuatan tesis ini, penulis ucapkan terima kasih atas bantuan dan dukungan kepada berbagai pihak.

1. Prof. Dr. H. Bambang Setiaji, M.Si Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang memimpin universitas dimana saya bisa belajar.
2. Prof. Dr. Khudzaifah Dimyanti, S.H., M.Hum. Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang memimpin pasca sarjana tempat saya belajar.
3. Prof. Dr. Sutama, M.Pd Ketua Program Pasca Sarjana Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta sekaligus pembimbing I saya atas kesediaan waktu dan pikirannya memberi masukan kepada penulis terkait penulisan tesis ini.
4. Dr. Samino, M.M Pembimbing II atas kesediaan waktu, pikiran, dan motivasinya kepada penulis untuk segera menyelesaikan tesis ini.
5. Drs. Bandung Gunadi Kepala Sekolah SMP Ta’mirul Islam Surakarta dan keluarga besar SMP Ta’mirul Islam atas kesediaannya memberi kemudahan kepada penulis untuk mengambil data di sekolah yang dipimpinnya.
6. Segenap dosen dan staf Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu dan pelayanan dalam terselesaikannya tesis ini.

Kepada semua pihak yang telah membantu, memberikan dukungan dan doanya selama ini, kami ucapkan terima kasih. Kami telah berusaha maksima menyelesaikan tesis ini. Namun, kami menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Oleh karena itu saran maupun kritik sangat kami harapkan guna penyempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini bisa bermanfaat bagi pembaca.

Surakarta, 2014

Penulis  
Reta Novirismahani



## ABSTRAK

Reta Novirismahani. Q100120048. Pengelolaan Sumber Daya Manusia SMP Ta'mirul Islam Surakarta. Tesis. Manajemen Pendidikan. Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2014.

Penelitian ini bertujuan mendeskripsikan 1) pengadaan SDM ditinjau dari perencanaan, rekrutmen, dan penempatan, 2) pemberdayaan SDM ditinjau dari pelatihan dan pengembangan, 3) pengendalian SDM ditinjau dari penilaian pegawai, *reward* dan *punishment*, dan kompensasi.

Jenis penelitian ini adalah kualitatif dengan desain yang digunakan adalah etnografi yang diartikan usaha untuk menguraikan kebudayaan atau aspek-aspek kebudayaan. Lokasi penelitian adalah SMP Ta'mirul Islam Surakarta dengan informan adalah kepala sekolah, PUK kurikulum, guru, dan karyawan. Teknik pengumpulan data dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data dengan pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Keabsahan data yang dilakukan dengan menggunakan triangulasi sumber, metode, dan teori.

Hasil penelitian mencakup 3 aspek : (1) pengadaan SDM yang direncanakan dengan matang melalui inventarisasi potensi dapat meramalkan kebutuhan SDM mendatang dan ketepatan dalam kebijakan rekrutmen. Selanjutnya penempatan mempertimbangkan asaz profesionalitas, kedinasan, dan loyalitas, (2) pemberdayaan SDM didasari analisis kebutuhan pelatihan pegawai yang didapat dari inventarisasi potensi dengan program yang bervariasi seperti workshop, supervisi setiap minggu, pengarahan dan MGMP dari dinas, serta pengembangan mandiri. Selanjutnya ada umpan balik secara rutin tiap minggu yang menjadi dasar untuk pemberdayaan selanjutnya dan perbaikan kinerja, (3) pengendalian SDM yang diatur dalam aturan kepegawaian dengan implementasi yang luwes. Ada keseimbangan antara kewajiban dan hak pegawai. Kewajiban pegawai diawasi dan diberi *feedback* berupa *reward* dan *punishment*. Sedangkan hak berupa kompensasi baik materi (gaji, insentif, dana sehat, dana sosial, dan dana pensiun) dan nonmateri berupa kekeluargaan.

Kata kunci : pengelolaan, SDM, pengadaan, pemberdayaan, pengendalian

## **ABSTRACT**

Reta Novirismahani. Q100120048. Human Resources Management of SMP Ta'mirul Islam Surakarta. Thesis. Education Management. Graduate Program of Muhammadiyah University of Surakarta. 2014.

This research purposed to describe (1) the acquisition of human resources that was viewed from planning, recruitment, and placement, (2) the acquisition of human resources that was viewed from training and development, (3) the controlling of human resources that was viewed from the assessment of employee, reward and punishment, and compensation.

This research was qualitative study in the form of ethnography. This research described the culture or aspects of cultures. This research was done at SMP Ta'mirul Islam Surakarta. The informants of research were headmaster, staff of curriculum, teacher, and official. The techniques of collecting data were observation, interview and documentation. Techniques of analyzing data were data collection, data reduction, data presentation, and drawing conclusion. The data validation used validation of sources, methods, and theories.

The results of research include 3 aspects: (1) Human resources acquisition that was prepare carefully trough potential inventory can predict the future human resources need and the precision in policy of recruitment. Further the placement considered the professional principle, the official and the loyalty. (2) Human resources development based on need analysis of employee training that was obtained from potential inventory with various programs like workshop, weekly supervision, instruction and MGMP from the government official, and self-development. Further there was weekly routine feedback that became the foundation for the next development and upgrading the performance. (3) The controlling of human resources was regulated in employee regulation with supple implementation. There was balance between the employee's duties and the employee's rights. The employee's duty were controlled and given feedback in the form of reward and punishment. Meanwhile the rights in the form of compensation that consist of salary, incentive, health insurance, retire insurance, and clannish.

Key words: acquisition, controlling, development, human resources

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
NOTA PEMBIMBING 1.....	ii
NOTA PEMBIMBING 2 .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING .....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS .....	v
MOTTO .....	vi
PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL DAN GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
 <b>BAB I            PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	5
 <b>BAB II            TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	6
1. Pengertian Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	6
2. Pengadaan SDM.....	13
3. Pemberdayaan SDM.....	14
4. Pengendalian SDM.....	15

	B. Penelitian Terdahulu.....	16
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b>	
	A. Jenis dan Desain Penelitian.....	28
	B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	30
	C. Data, Sumber Data, dan Narasumber.....	30
	D. Kehadiran Peneliti.....	31
	E. Teknik Pengumpulan Data.....	32
	F. Teknik Analisis Data.....	35
	G. Keabsahan Data.....	37
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
	A. Hasil Penelitian.....	39
	1. Pengadaan SDM SMP Ta'mirul Islam.....	39
	2. Pemberdayaan SDM SMP Ta'mirul Islam.....	51
	3. Pengendalian SDM SMP Ta'mirul Islam.....	65
	B. Pembahasan.....	89
	1. Pengadaan SDM SMP Ta'mirul Islam.....	89
	2. Pemberdayaan SDM SMP Ta'mirul Islam.....	94
	3. Pengendalian SDM SMP Ta'mirul Islam.....	99
	C. Model Hasil Penelitian yang Ditawarkan.....	107
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b>	
	A. Simpulan.....	115
	B. Implikasi.....	117
	C. Saran.....	118

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

Tabel 3.1 Rencana Penelitian .....	30
Tabel 4.1 Daftar Perbedaan antara Mapel yang diampu dengan Ijazah Guru....	45
Tabel 4.2 Perubahan Tugas Guru.....	49
Gambar 2.1 Manajemen SDM (Cascio 1998).....	8
Gambar 2.2 Analisis Jabatan Manajemen SDM.....	10
Gambar 2.3 Strategi Perencanaan SDM.....	11
Gambar 2.4 Proses Penempatan.....	12
Gambar 4.1 Model Pengelolaan SDM berdasarkan Pendekatan Psikologi Sosial	108
Gambar 4.2 Model Pengadaan SDM.....	109
Gambar 4.3 Model Pemberdayaan SDM.....	111
Gambar 4.4 Model Pengendalian SDM.....	113

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	SK Pembagian Tugas Mengajar SMP Ta'mirul Islam Surakarta Semester Gasal Tahun Pelajaran 2013/2014.....	122
Lampiran 2	SK Pembagian Tugas Mengajar SMP Ta'mirul Islam Surakarta Semester Genap Tahun Pelajaran 2012/2013.....	123
Lampiran 3	Data PTK SMP Ta'mirul Islam Surakarta.....	124
Lampiran 4	Materi Supervisi.....	125
Lampiran 5	Permasalahan yang dibahas dalam Supervisi.....	130
Lampiran 6	Keputusan Yayasan Ta'mirul Masjid Tegalsari Surakarta 2011 tentang Peraturan Kepegawaian SMP Ta'mirul Islam Surakarta.	133
Lampiran 7	Gaji Guru SMP Ta'mirul Islam Surakarta Tahun Pelajaran 2013/2014 Bulan September 2013.....	156
Lampiran 8	Daftar Skala Syahriah SMP Ta'mirul Islam Surakarta Tahun Pelajaran 2013/2014.....	160
Lampiran 9	Keputusan Yayasan Ta'mirul Masjid Tegalsari Surakarta 2011 tentang Petunjuk Teknis Sistem Penggajian Pegawai SMP Ta'mirul Islam Surakarta.....	161
Lampiran 10	Transport Rapat Dinas Supervisi SMP Ta'mirul Islam Surakarta Bulan September 2013.....	166
Lampiran 11	Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Sekolah (RAPBS) SMP Ta'mirul Islam Surakarta Tahun Ajaran 2013/2014.....	168
Lampiran 12	Peraturan Bantuan Kesehatan SD-MI dan SMP Ta'mirul Islam Surakarta Tahun Ajaran 2013/2014.....	173
Lampiran 13	Daftar Peserta Dana Sehat SMP Ta'mirul Islam Surakarta Juli 2013.....	183
Lampiran 14	Foto Penelitian.....	184